
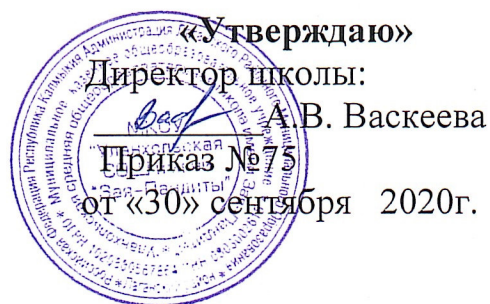


«Согласовано»  
Председатель профкома  
МКОУ «Уланхольская СОШ  
им. Зая-Пандиты»  
протокол №1 от 30.08.2020г.  
 Очир-Горяева Т.В.



**Положение**  
**о выплатах стимулирующего характера работникам**  
**муниципального казенного общеобразовательного учреждения**  
**«Уланхольская средняя общеобразовательная школа**  
**имени Зая-Пандиты»**

**I. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"
- 1.2. Система стимулирующих выплат работникам МКОУ включает в себя:
  - а) поощрительные выплаты по результатам труда (премии и надбавки);
  - б) надбавки за наличие государственных наград
- 1.3. Распределение выплат стимулирующего характера работникам МКОУ (кроме руководителя общеобразовательного учреждения, учебно – вспомогательного персонала, внешних совместителей) по результатам труда производится руководителем МКОУ по согласованию с профсоюзным органом.
- 1.4. Локальный акт «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения»
- 1.5. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника МКОУ (кроме руководителя МКОУ) устанавливается на основании приказа руководителя МКОУ
- 1.6. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается

**2. Порядок установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МКОУ**

- 2.1. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МКОУ устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников МКОУ, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей.
- 2.2. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников МКОУ ведется с участием Комиссии по стимулирующим выплатам, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.
- 2.3. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности всех работников МКОУ учитываются результаты, полученные в рамках внутришкольного контроля. Представляемых руководителем МКОУ, результаты самооценки работников МКОУ в соответствии с представленными руководителю МКОУ отчетами работников МКОУ, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей).

2.4. Руководители ШМО представляют на Комиссию по распределению стимулирующих выплат аналитическую информацию о показателях результативности деятельности работников, являющихся основанием для осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда ежемесячно 20 числа.

2.5. Порядок рассмотрения управляющим Советом вопроса о стимулировании работников МКОУ устанавливается данным положением.

2.6. Настоящее Положение утверждается руководителем Учреждения и согласовывается с выборным профсоюзным органом - профсоюзным комитетом.

2.7. Премияльные выплаты по итогам работы:

- Педагогическим работникам, работникам, привлекаемым специалистам за высокие творческие производственные достижения, систематически принимающим участие в разработке элективных курсов, методик, новаторство, опытно-экспериментальную работу, имеющим высокую результативность - разовая доплата от 1 до 3б.

- Учителям, педагогам дополнительного образования, учащиеся которых заняли призовые места в олимпиадах районных в течение 3 месяцев- от 1до 3б, республиканских в течение 6 месяцев- от 3до 7б.

- Учителям, воспитателям, педагогам дополнительного образования, занявшим призовые места в Республиканском конкурсе («Учитель года» - в течение 12 месяцев – от2 до 3б)

Выплаты к заработной плате молодым специалистам – учителям – от 3 до 5б.

- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание республиканских и муниципальных экспериментальных площадок – разовая доплата от15б..

2.8. Выплаты за результативность и качество выполняемых работ педагогическим работникам устанавливаются в соответствии со следующими критериями:

- Председателю по стимулирующим выплатам-4б
- Секретарю-4б

№ п/п	Показатели качества	Размер доплат
<b>1. Позитивная, динамика учебных достижений</b>		
1.1	Средний балл, набранный учащимися по результатам ЕГЭ: - по математике, русскому языку -по остальным предметам	2-5б 3 балла
1.2	Средний балл, набранный учащимися по результатам ОГЭ - по математике, русскому языку - по остальным предметам.	1-4б 2б
1.3	Подтверждение годовых отметок отметками, Полученными учащимися на ГИА по русскому языку и математике: - от 75% до 85% - от 86% и выше.	3б 5б
1.4	Качество знаний учащихся, подтвержденное результатами региональных и муниципальных контрольных работ по итогам I и II полугодия: от 50% до 60% от 61% до 70% свыше 71%.	1б 2б 3б
1.5	Результаты качества знаний учащихся класса по результатам года выше 50 % (для классных руководителей)	3б
1.6	Работу до организации ГИА (включая организаторов в аудиториях) Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ (оплата консультаций за месяц)	2б 2б

<b>2. Участие в республиканских, муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах</b>		
2.1	Участник муниципальных профессиональных конкурсов: участник призер, лауреат победитель.	16 26 36
2.2	Участник республиканских профессиональных конкурсов: участник призер, лауреат победитель.	36 56 76
<b>3. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам.</b>		
3.1	Участие в общешкольных соревнованиях, олимпиадах, конкурсах победитель, лауреат.	26
3.2	Участие в муниципальных соревнованиях, олимпиадах, конкурсах: призер, лауреат победитель	26 36
3.3	Участие в республиканских соревнованиях, олимпиадах, конкурсах призёр, лауреат победитель	56 76
3.4	Участие в конкурсах КРИПКРО, независимо от количества работ 1 место 2 место 3 место	36 26 16
<b>4. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта.</b>		
4.1	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта на школьном уровне (мастер-класс, публикации, в том числе на сайте ОУ).	26
4.2	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном уровне (выступления на конференциях, семинарах, круглых столах).	36
4.3	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта на республиканском уровне.	56
4.4	Наставничество.	16
<b>5. Инновационная работа, модернизация образовательного процесса.</b>		
5.1	Разработка и внедрение авторских программ в сфере образования и воспитания учащихся.	26
5.2	Внедрение новых современных УМК.	26
5.3	Работа по внедрению целостных инновационных образовательных технологий.	26
5.4	Организация и проведение Всероссийских заочных конкурсов-олимпиад, чемпионатов («Кенгуру», «Медвежонок», «Олимпус», «Британский бульдог», «Кит», «Учи.ру», «Яндекс учебник» «Pisa» и др.)-разовая выплата	16
5.5	За организацию и проведение исследовательской и проектной деятельности -участник -призер -лауреат -победитель	16. 36. 36. 56.
5.6	Ведение индивидуального проекта	1-26.
<b>6. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся</b>		
6.1	Организатору питания .Охват учащихся горячим питанием: 80% 100%.	16 26

6.2	Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	16
<b>7. Организация учебно-воспитательного процесса, высокий уровень воспитательной работы</b>		
7.1	За участие в реализации программы ЛДП: - за организацию работы по трудоустройству несовершеннолетних; - за работу в ЛДП; - Начальнику ЛДП	16 16 36
7.2	Высокое качество дежурства по школе, дежурство на мероприятиях или вечернее время (ДНД) (для не классных руководителей)	16
7.3	Высокий уровень трудового воспитания: уборка закреплённой территории школы организация трудовой практики.	16 16
7.4	Высокий уровень работы с родителями: Проведение совместных мероприятий; за мотивированные жалобы	16 -16
7.5	Организация внеурочной занятости учащихся: -эффективное руководство ученическим самоуправлением -качественная подготовка и проведение военно-полевых сборов -проведение дополнительных занятий с одаренными, и слабыми учащимися -ведение внеклассной работы по предмету (олимпиад, соревнований, конференций)	16 16 26 16
7.6	Качественная подготовка учащихся к участию в творческих, спортивных конкурсах, слетах, праздниках, соревнованиях, концертах школьных муниципальных республиканских	16 26 36
7.7	Предшкольная подготовка	16
7.8	Организация предпрофильной подготовки и профориентации	16
7.9	Участие в составе муниципальной комиссии по проверке работ ВОШ	26
7.10	Участие в составе экспертных комиссий	26
<b>8. Качество ведения школьной документации.</b>		
8.1	Ведение протоколов педагогического совета	16
8.2	Образцовое ведение школьных журналов, электронного журнала	16
8.3.	Своевременная сдача отчетности	16
8.4	За каждое замечание по ведению документов строгой отчетности (четверть, полугодие, год)	-26

2.10. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам Учреждения устанавливаются на основании представленного педагогом самоанализа деятельности за месяц по форме в соответствии с утвержденными критериями (*Критерии оценки деятельности работников для установления стимулирующих выплат*), мониторинга результативности и качества деятельности педагога.

2.11. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения за выполняемую работу по итогам четверти, полугодия, года:

Наименование выплат	Размер доплат
Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	106.
За работу с архивом	36.
За работу, не входящую в круг должностных обязанностей:	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• с Пенсионным фондом</li> </ul>	3б.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Школьным операторам электронных мониторингов: «Наша новая школа», «Дневник.ru», координаторам школьного сайта в сети Интернет;</li> </ul>	2б.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Своевременное заключение договоров</li> </ul>	до 15 б.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Работа в профсоюзном комитете</li> </ul>	2б.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие в спортивных конкурсах: Спартакиада, туристический слет и т.д.</li> </ul>	от 3 до 5б.

Максимальными размерами выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничиваются, устанавливаются в процентном отношении к ставкам (окладам) или в абсолютных размерах.

За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, нарушение локальных актов школы выплаты снижаются по 2 б за каждое замечание, отраженное в приказе директора по согласованию с профкомом школы.

### **III. Единовременные стимулирующие выплаты**

3.1. Единовременное премирование работников

3.1.1. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;  
 проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;

выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;

выдвижение творческих идей в области своей деятельности.

3.1.2. Единовременное премирование работников осуществляется за счет средств, предусмотренных на стимулирующие выплаты.

3.1.3. Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

3.1.4. При наличии у работника школы, не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, предусмотренные настоящим разделом премии не устанавливаются (до снятия взыскания).

### **III. Сроки действия настоящего Положения**

Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено и изменено.